|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **PROGRAMMAMANAGER I** | **PROGRAMMAMANAGER II** | **+** |
| **Focus** | Zie referentiefunctie en NOK projectleider | - programma (bestaande uit meerdere aan elkaar gelieerde projecten) is op basis van gegeven doelstellingen geleid, gerealiseerd, gerapporteerd en verantwoord;- het zoeken/aanwenden van aanvullende financiering (subsidies, sponsoring, fondsenwerving etc.). | * programma (bestaande uit meerdere aan elkaar gelieerde projecten) is mede geïnitieerd en ontwikkeld wat betreft doelstellingen, en geleid, gerealiseerd en gerapporteerd en verantwoord;
* gelijk aan I;

Aanvullend:* project-/proceservaringen zijn vertaald naar ontwikkelde procedures en instrumenten voor programmamanagement voor de eigen organisatie.
 | Geen referentiefunctie beschikbaar |
| **Type project** | - er is regelmatige sprake van (voor de organisatie) relatief nieuw programma wat betreft doelstelling, stakeholders etc.;* programma heeft een relatief beperkt imago-afbreukrisico;
* de belangen van de stakeholders verschillen niet sterk of volgen logisch vanuit de aard van het aandachtsgebied (bijv. sportstimulering);
* het programma stelt reguliere verantwoordingseisen;

- het programma bevat relatief veel onzekerheid wat tussentijdse bijstelling (i.o.m. opdrachtgever) vraagt. | - er is regelmatige sprake van (voor de organisatie en sector) innovatieve programma’s voor wat betreft doelstelling, stakeholders etc.;* ‘vergrootglas’-programma’s die op bestuurlijk niveau kunnen leiden tot (relatief grotere) imagoschade;

- de belangen van de stakeholders (kunnen) verschillen (bv. in potentie inperkende gevolgen voor leden);- het programma stelt hoge eisen op het gebied van (tussentijdse) verantwoording, voortgang en rapportage;- gelijk aan I. |
| **Projectorganisatie** | * tien of meer (in-/externe) projectmedewerkers die variëren in aantal en rol/expertise gedurende de doorlooptijd van het project.
 | - gelijk aan I. |
| **Functiegroep** |  | **11** | **12** |  |